

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 17/04/2020

A: 17/04/2021

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

Embora efetivamente a empresa não tenha atuado diretamente em ações desta natureza em ambientes externos, internamente tem adotado procedimentos que respeitem tais princípios, tais como:

- Nas relações trabalhistas e comerciais não adota nenhum tipo de restrição ao direito: à liberdade de expressão; de ir e vir; a manifestação de credo religioso e; respeito às origens étnicas.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos

Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- Postura administrativa que se faz reconhecer através de reuniões ordinárias de trabalho



Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Nenhum registro sobre reclamação de afronta a tais direitos foram detectados durante o período

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à

negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

- Por não termos manual de procedimentos, é norma interna não realizar qualquer tipo de contratação de pessoas menor de 18 anos completos;
- As relações trabalhistas são todas regidas pela Consolidação de Leis Trabalhista (CLT) do Brasil
- Todos os direitos individuais e coletivos dos trabalhadores são respeitados, incluindo, o justo cumprimento de horários, o pagamento em dia e o recolhimento de todos as pecúnias devidas

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

- Postura administrativa que se faz reconhecer através de reuniões ordinárias de trabalho
- Ter os regimentos legais como base em toda relação de trabalho realizada

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Nenhuma ocorrência de reclamações trabalhista manifestada por nenhum dos servidores

CNPJ 28.509.979/0001-47

Travessa das Figueiras, 51
Centro - Guarantã do Norte/MT
78520-000



66 99984-7167 | 99678-2604

angulobrconsult@gmail.com

fb.me/angulobrasil



Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

- A empresa tem-se especializado e direcionado grande parte de suas atividades para os processos de criação de unidades de conservação municipais, bem como em elaboração de planos de manejo para unidades de conservação;

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e

resposta a incidentes ambientais

- Em período anterior à adesão ao pacto, atuou de forma efetiva e gratuita para a realização de Inventário de Gases de Efeito Estufa no município de Terra Nova do Norte;
- No período considerado neste relatório, auxiliou de forma gratuita na criação e/ou adequação de unidades de conservação municipais em 05 municípios do Estado de Mato Grosso;
- Realizou, de forma remunerada, a elaboração de Planos de Manejo para 02(duas) unidades de conservação municipal urbana;
- Atuou, de forma remunerada, na criação de 03 unidades de conservação municipais

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

- Todos os trabalhos realizados foram reconhecidos como eficientes por todos os demandantes de tais serviços;
- Nenhuma inconsistência foi levantada

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas



A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

- Todas as contratações foram realizadas sob as regras da legislação vigentes, notadamente a Lei Federal 8.666/93

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

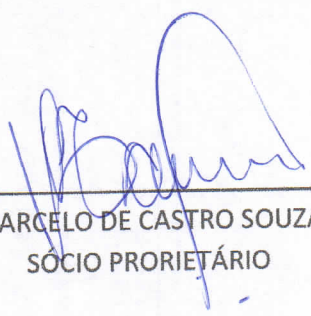
- Todas as relações de prestação de serviços são formalizadas através de contratos específicos, donde se depreende todas as obrigações e direitos.
- Os serviços são sempre acompanhados dos respectivos relatórios de acompanhamento;
- Os valores acordados para realização dos serviços são sempre conhecidos por todos.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

- As participações financeiras são sempre compartilhadas entre todos os envolvidos em cada processo.

Guarantã do Norte(MT), 26 de Abril de 2021



MARCELO DE CASTRO SOUZA
SÓCIO PROPRIETÁRIO